

株式会社 蓬田紳装

次世代法に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

<対策>

- 2021年5月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2021年9月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：年次有給休暇の取得日数を社員1人当たり年間平均10日以上とする

<対策>

- 2021年4月～ 年次有給休暇の取得現状を把握する
- 2021年7月～ 計画的な取得に向けて管理職検討会を行う
- 2021年9月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 2021年10月～ 取得計画に基づく進捗管理の徹底を図る（社員面談等実施による取得促進）

目標3：地域の小・中学校生徒の工場見学及び若者のインターシップ（就業体験）の受け入れを行う

<対策>

- 2021年5月～ 受け入れ体制について検討開始・体制作り
- 2021年7月～ 関係機関、学校との連携
- 2021年8月～ 社員への周知
- 2021年9月～ 工場見学及びインターシップの受け入れ開始