

女性の活躍に関する情報

株式会社蓬田紳装 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定しました。

1. 計画期間

令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を 30%にする

<取組内容>

- 2022 年 4 月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換を実施
- 2022 年 9 月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施
- 2023 年 1 月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の見直し
- 2023 年 4 月～ 管理職候補女性社員を対象に 3 ヶ月に一回研修を実施
- 2024 年 9 月～ 管理職候補女性社員及びその上司を対象に、今後のキャリアプランに関する面談を実施

<2022 年 4 月>

【採用した労働者に占める男性・女性労働者・パートタイマーの割合】

(職種)	(男性)	(女性)
縫製職（技術系）	19%	81%
パート	6%	94%

【管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合】

(男性)	(女性)
83%	17%