

COMPANY BROCHURE

(株)蓬田紳装

YOMOGITA SHINSO

会社案内



THE
TAILOR MADE SUITS FACTORY



アクセス

青森県東津軽郡蓬田村大字郷沢字浜田138-88

☎ 代表0174-27-2345

JR郷沢駅より徒歩7分

JR新青森駅より車で25分

(株)蓬田紳装

YOMOGITA SHINSO

<https://yomogitasinso.co.jp>

ごあいさつ

代表取締役社長

久慈 修一

蓬田村村長 非常勤

弊社は、昭和52年3月に第三セクターの紳士服縫製工場として創業しました。以来、常にクオリティを重んじる服づくりを続け、縫製精度の確かなオーダースーツ工場として高い信頼をいただいています。

現在、国内有名百貨店、専門店をはじめ、多くのユーザー様にご愛顧いただいております。

コンピューターを駆使したダイレクトな工程管理と一貫生産システムで、高品質と短納期を実現しています。

「つくる私たちの向こうに、良いものを期待するお客様がいる」というユーザーニーズを社内目標に掲げ、オーダースーツならではのクオリティとオリジナリティを取り入れたお客様オンリーワンのスーツを提供しています。

新しい発想による技術革新を繰り返し、メード・イン・ジャパン企業としての真価を發揮し、真心のこもったスーツづくりを通して、社会やお客様に喜びを届けていきたいと考えています。



蓬田村の誘致企業として、
村内女性の働く場の確保を目的に創業。
現在、日産最大200着の生産能力を持つ
東北屈指のイージーオーダースーツ工場へと成長しました。

会社概要

社名 株式会社 蓬田紳装

事業内容 高級オーダー紳士服・婦人服製造、一部販売

設立 1977年3月18日

資本金 1億円

従業員数 男32名 女184名 計216名(2018年3月末現在)

沿革

1977(昭和 52) 蓬田村と株式会社紳装(小樽市)の共同出資による第三セクターとして設立。蓬田村の誘致企業として創業

1990(平成 4) 工場、事務所、社員食堂を増築

1999(平成 11) 第二工場新築完成。受注・商品管理・裁断・縫製・検査・発送までの一貫生産システムを構築

これを機に、ミユキ販売株式会社(東京都)のファクトリーグループとして、受注から生産・発送までの業務を本格化

2015(平成 27) 受注・商品管理業務をミユキ販売株式会社に移管。工場本来の生産業務に特化

2017(平成 29) ミユキ販売株式会社を御幸毛織株式会社(名古屋市)が吸収合併

同年6月、御幸毛織株式会社が1千万円を資本投入、御幸毛織株式会社グループ一員となる

WEB入力システムと CAD/CAM を駆使した
ダイレクトな工程管理と独自の一貫生産システムにより、
高品質の製品を、確実にお届けしています。



※CAD/CAM とは
お客様の注文をパターン化したデータをもとに、型紙のベースとなるデータを作成。型紙なしで自動裁断機が生地を裁断するシステム

手作業と機械化のベストミックスで高品質と生産性を両立。
オリジナリティを求めるお客様のニーズに対応します。

真心こもった高品質なスーツを自分たちの手でつくりあげるため、
各部門の従業員一人ひとりが“こだわり”を持って日々励んでいます。

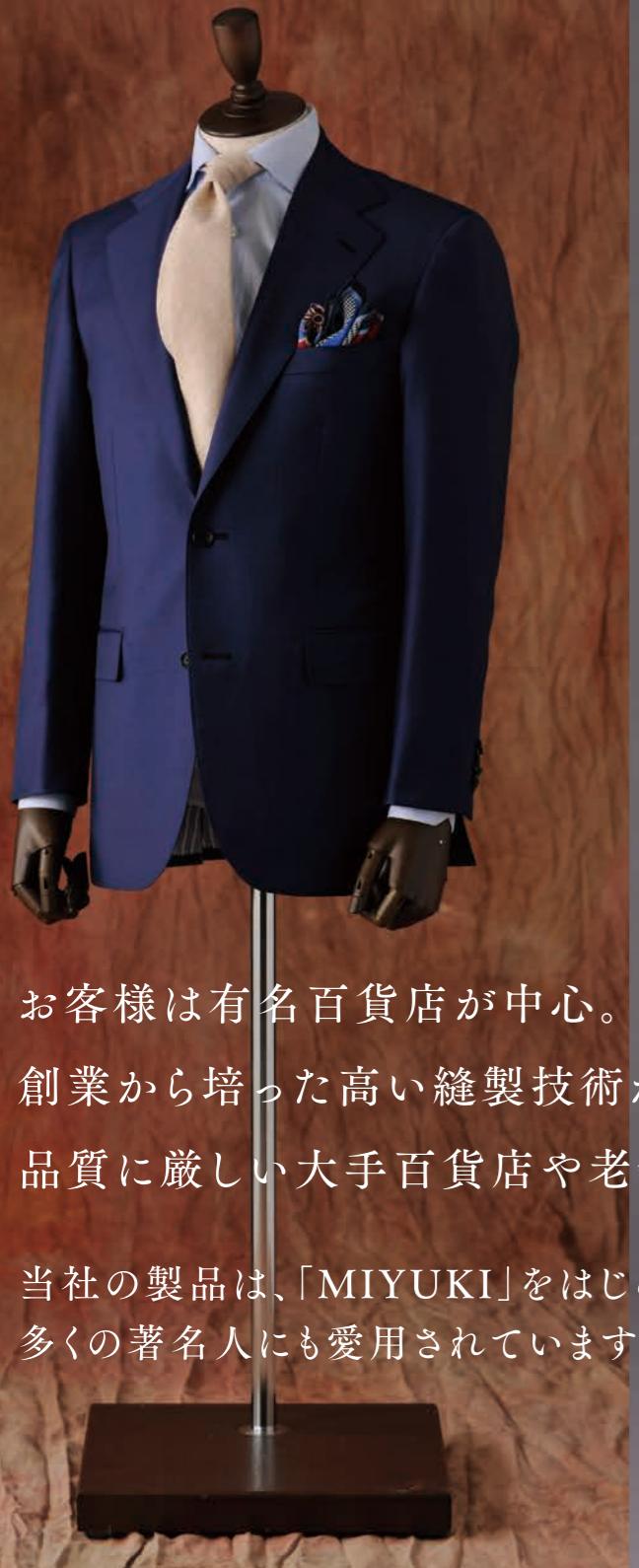


百貨店などからWeb入力システムやFAXで送られてくるオーダーシートをもとに、寸法、デザイン、仕様などをコンピュータのCADシステムに入力。生地を無駄にしないようパズルのように各パーツパターンを組み合わせ、CAM(自動裁断機)へデータを送ります。



CADで作成されたデータがリアルタイムで3台の自動裁断機に転送され、正確な裁断が行われます。スーツの上着1着分が約3分で裁断されています。格子柄などバーツ同士の柄合わせが必要なものは、自動裁断機で型紙を切り出し、それに合わせて手裁断します。



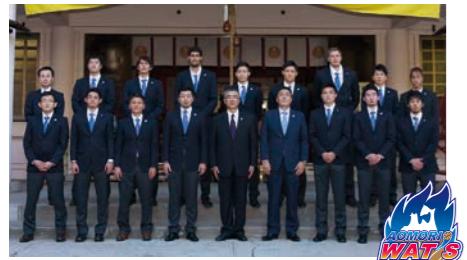


お客様は有名百貨店が中心。
創業から培った高い縫製技術が、
品質に厳しい大手百貨店や老舗洋服販売店の信頼を得ています。

当社の製品は、「MIYUKI」をはじめとするブランドスーツとして
多くの著名人にも愛用されています。



こんなところでも「蓬田紳装」のスーツが使用されています。



青森市に本拠を置くバスケットボールの「青森ワッツ」様、サッカーの「ラインメール青森FC」様の
スーツサプライヤーとして、オフィシャルスーツを製造させていただいています。



社員の8割が女性。
働く人の立場で職場環境づくりを考えています。

高品質の維持と生産性向上のためには、何よりもそこで働く人が
「働きやすい」「働いてよかった」と感じられることが大切です。社員の働きやすい環境整備のため、次の制度を取り入れています。

- ・1年単位の変形労働時間制を導入。長期の夏休みと冬休みが取得できます。
- ・通勤時・帰宅時に送迎バスを運行しています(5台、蓬田村内・青森市内・今別方面)。
- ・退職金制度あり。勤続3年以上の社員が対象です。
- ・満65歳定年制。定年後、満70歳まで継続雇用(1年更新)が可能です。
- ・正社員転換制度あり。パート社員は、希望により正社員となることが可能です。
- ・厚生資金貸付金制度あり。社員の福利厚生などを目的としています。
- ・研修制度あり。新入社員研修や管理職研修を実施しています。
- ・夏の納涼会、新年の新年会など、社員交流のための行事を実施しています。
- ・育児や病気などによる長期休業後の復職を支援します。

表彰歴

2005(平成 17)	高齢者雇用開発コンテスト 最優秀賞
2007(平成 19)	はたらく母子家庭応援企業 児童家庭局長賞
2008(平成 20)	青森県いきいき男女共同参画 社会づくり奨励賞
2018(平成 30)	高齢・障害・求職者雇用支援機構 理事長努力賞

